

【doda X 利用規約：変更対応表】

2025年6月20日に「doda X 利用規約」を改定します。
以下、現在の規約内容から変更する箇所を一覧にまとめています（現在の規約内容から変更がない部分については記載を省略しています。）。

改定前（2024年3月1日版）	改定後（2025年6月20日版）	改定概要
<p>前文</p> <p>本規約は、パーソルキャリア株式会社がインターネット上のサイト・スマートフォンアプリケーション（以下、「本サイト」といいます。）を通じて提供するハイクラス層向けの転職サービスをはじめとする総合キャリア支援サービス「doda X」をご利用いただくうえでのご同意事項となります。doda Xに会員登録をされる場合には、本規約および「個人情報の取り扱いについて」の内容に同意した上で、会員登録を行ってください。また、ご登録前にdoda Xをご利用いただく場合には、実際にご利用されたことをもって本規約にご同意いただいたものとみなします（本規約にご同意いただいたことにより利用者（第1条に定義します。）と当社との間で成立する本サービス利用契約を「本契約」といいます。）</p> <p>第1条（doda Xについて）</p> <p>doda X（以下、「本サービス」といいます。）とは、<u>パーソルキャリア株式会社</u>（以下、「<u>当社</u>」）といま</p>	<p>前文</p> <p>本規約は、パーソルキャリア株式会社（以下、「<u>当社</u>」）がインターネット上のサイト・スマートフォンアプリケーション（以下、「本サイト」といいます。）を通じて提供するハイクラス層向けの転職サービスをはじめとする総合キャリア支援サービス「doda X」をご利用いただくうえでのご同意事項となります。doda Xに会員登録をされる場合には、本規約および「個人情報の取り扱いについて」の内容に同意したうえで、会員登録を行ってください。また、ご登録前にdoda Xをご利用いただく場合には、実際にご利用されたことをもって本規約にご同意いただいたものとみなします（本規約にご同意いただいたことにより利用者（第1条に定義します。）と当社との間で成立する本サービス利用契約を「本契約」といいます。）</p> <p>第1条（doda Xについて）</p> <p>doda X（以下、「本サービス」といいます。）とは、当社が提供する以下各号に定めるサービスの総称で</p>	

<p>す。)が提供する以下各号に定めるサービスの総称です。なお、本サービスには、本規約に同意した求職者（以下、「利用者」といいます。）が、自ら条件を設定のうえ求人案件を検索し、閲覧することができるサービスおよび本サイトに付随する各種メールマガジン、メール配信その他の各種情報の提供に関するサービスが含まれます。本サービス提供に伴い利用者に提供する機能等については、本サイトおよび当社ホームページ等で当該機能の詳細、利用条件等について明示いたします。</p>	<p>す。なお、本サービスには、本規約に同意した求職者（以下、「利用者」といいます。）が、自ら条件を設定のうえ求人案件を検索し、閲覧することができるサービスおよび本サイトに付随する各種メールマガジン、メール配信その他の各種情報の提供に関するサービスが含まれます。本サービス提供に伴い利用者に提供する機能等については、本サイトおよび当社ホームページ等で当該機能の詳細、利用条件等について明示いたします。</p>	
<p>(1) doda X ヘッドハンティングサービスは、当社が、当社との間で本サービスの利用に関する契約を締結した職業紹介事業者（以下、「ヘッドハンター」といいます。）に対して、利用者が本サービスに登録をした情報（以下、「キャリア情報」といいます。）を当社規定に則り情報を伏せる加工をしたうえで提供することにより、利用者がヘッドハンターから求人情報の提供またはヘッドハンターへの登録の勧誘を受けることのできるサービスです。</p>	<p>(1) doda X ヘッドハンティングサービスは、当社が、当社との間で本サービスの利用に関する契約を締結した職業紹介事業者（以下、「ヘッドハンター」といいます。）に対して、利用者が本サービスに登録をした情報（<u>利用者の本サイトの利用に伴い当社が発行する ID 情報を含め</u>、以下、「キャリア情報」といいます。）を当社規定に則り情報を伏せる加工をしたうえで提供することにより、利用者がヘッドハンターから求人情報の提供またはヘッドハンターへの登録の勧誘を受けることのできるサービスです。</p>	<p>「登録情報」に ID 情報が含まれることを明確化するため変更いたしました。</p>
<p>(2) doda X 求人紹介サービスは、<u>職業紹介従事者</u>が利用者のキャリア、スキル、適性および志向</p>	<p>(2) doda X 求人紹介サービスは、<u>当社</u>が利用者のキャリア、スキル、適性および志向性を考慮の</p>	<p>サービスの内容を明確化するため変更いたしました。</p>

<p>性を考慮の上、当社保有の求人データ等の中から、適性に合致すると思われる求人案件を選択し紹介するサービス、および当社が本サイトに掲載する求人案件に応募できるサービスです。</p> <p>(3) (記載省略)</p> <p>(4) そのほか、本サイトを通じて当社が提供するサービス</p> <p>第2条 (doda X ヘッドハンティングサービス)</p> <p>1. doda X ヘッドハンティングサービスでは、利用者がヘッドハンターへの登録を希望する場合、利用者は当該ヘッドハンターとの間で、別途利用契約（利用者とヘッドハンターとの間の職業紹介に関する契約であり、名称を問いません）を締結するものとします。当社は、利用者がヘッドハンターとの面談を希望する場合、利用者に代わってキャリア情報を当該ヘッドハンターに提供するものとします。</p> <p>2. (記載省略)</p> <p>3. 利用者は、当社が、ヘッドハンターへの本サービス提供の一環として、または本サービスの円滑な運営および品質向上のために、利用者とヘッドハンターとの間のメッセージの送受信履歴、内容を閲覧・分析の上、分析結果やデータ等を利用する</p>	<p><u>うえ</u>、当社保有の求人データ等の中から、適性に合致すると思われる求人案件を選択し紹介するサービス、および当社が本サイトに掲載する求人案件に応募できるサービスです。</p> <p>(3) (現行から変更なし)</p> <p>(4) その他、本サイトを通じて当社が提供するサービス</p> <p>第2条 (doda X ヘッドハンティングサービス)</p> <p>1. doda X ヘッドハンティングサービスでは、利用者がヘッドハンターへの登録を希望する場合、利用者は当該ヘッドハンターとの間で、別途利用契約（利用者とヘッドハンターとの間の職業紹介に関する契約であり、名称を問いません。）を締結するものとします。当社は、利用者がヘッドハンターとの面談を希望する場合、利用者に代わってキャリア情報を当該ヘッドハンターに提供するものとします。</p> <p>2. (現行から変更なし)</p> <p><u>3. (削除)</u></p>	<p>通信の秘密について「通信に関する情報の利用について」サイトをリリースしたことにともない削除いたしました。</p>
--	--	---

<p>場合があることについてあらかじめ同意するものとします。なお、本項に基づき作成された分析結果やデータ等は、個人を特定できない状態で利用されます。</p> <p>4. 利用者は、当社が利用者のキャリア情報を提供したヘッドハンターが、当該利用者の選考の進捗状況、内定の事実、入社予定企業、入社予定日、予定年収その他の情報を当社に提供し、当社が当該情報を、当該ヘッドハンターへの本サービス利用料の請求等、本サービスの円滑な運営を行うことを目的として取得、利用することをあらかじめ承諾します。</p> <p>第3条～第6条（記載省略）</p> <p>第7条（著作権等）</p> <p>1.本サイトを構成するまたは表示されるテキスト、グラフィックス、ユーザインターフェイス、画像、動画、商標、ロゴ等（以下、「著作物等」といいます。）の著作権（著作権法第27条および第28条の権利を含む）を含む知的財産権その他一切の権利は、当社または当社に著作物等を提供した第三者に帰属します。</p> <p>2.（記載省略）</p> <p>第8条（禁止事項）</p> <p>利用者は、本サービスの利用に際し、以下各号の行為を行ってはならない</p>	<p><u>4.（削除）</u></p> <p>第3条～第6条（現行から変更なし）</p> <p>第7条（著作権等）</p> <p>1.本サイトを構成するまたは表示されるテキスト、グラフィックス、ユーザインターフェイス、画像、動画、商標、ロゴ等（以下、「著作物等」といいます。）の著作権（著作権法第27条および第28条の権利を含む。）を含む知的財産権その他一切の権利は、当社または当社に著作物等を提供した第三者に帰属します。</p> <p>2.（現行から変更なし）</p> <p>第8条（禁止事項）</p> <p>利用者は、本サービスの利用に際し、以下各号の行為を行ってはならない</p>	<p>12条4項と重複する内容のため、削除いたしました。</p> <p>禁止行為の内容を明確にするため変更し、禁止行為の内容により順番を並べ替えい</p>
---	--	---

<p>ものとしします。</p> <p>(1) 虚偽または不正確な情報を提供する行為</p> <p>(2) 個人や団体を誹謗、中傷、脅迫し、またはそのおそれのある行為</p> <p>(3) <u>著作権、商標権、その他の知的財産権を含む他人の権利を侵害し、またはそのおそれのある行為</u></p> <p>(4) <u>本サービスを通じて入手した情報を、複製、販売、出版その他方法の如何を問わず、本サービス利用の目的以外の目的で利用し、または第三者に開示、提供する行為</u></p> <p>(5) <u>本サービスを通じて入手した情報を利用して、当社もしくは第三者に対して金銭等を要求し、または不利益もしくは損害を与える行為</u></p> <p>(6) <u>本サービスの円滑な運営を妨げる行為、または当社、ヘッドハンターおよび求人者の信用または名誉を毀損する行為、もしくはそれらのおそれのある行為</u></p> <p>(7) <u>正当な理由なく、面談、選考試験または面接を事前の連絡なく欠席する等の行為</u></p> <p>(8) <u>同一の求人者へ頻繁に応募を繰り返す等によって当該求人者の業務を妨害する行為、またはそのおそれのある行為</u></p> <p>(9) <u>犯罪行為、または法令に反する行為等公序良俗に反する行為、もしくはそれらのおそれのある行為</u></p> <p>(10) <u>反社会的勢力等に関連する組織に属する行為、反社会的勢力に利益を与え、または利用する等不適切な関係を持つ行為、もしくはそれら</u></p>	<p>ものとしします。</p> <p>(1) 虚偽または不正確な情報を、<u>他の利用者、当社、求人者またはヘッドハンターに提供する行為</u></p> <p>(2) <u>著作権、商標権、その他の知的財産権を含む他人の権利を侵害し、またはそのおそれのある行為</u></p> <p>(3) <u>本サービスを通じて入手した情報を、複製、販売、出版その他方法の如何を問わず、本サービス利用の目的以外の目的で利用し、または第三者に開示、提供する行為</u></p> <p>(4) <u>正当な理由なく、面談、選考試験または面接を事前の連絡なく欠席する等の行為</u></p> <p>(5) <u>他の利用者、当社、求人者、ヘッドハンター等を含め、個人や団体を誹謗、中傷、脅迫し、またはそのおそれのある行為</u></p> <p>(6) <u>当社もしくは第三者に対して不当に金銭等を要求し、または不利益もしくは損害を与える行為</u></p> <p>(7) <u>本サービスの円滑な運営を妨げる行為、または当社、ヘッドハンターおよび求人者の信用または名誉を毀損する行為、もしくはそれらのおそれのある行為</u></p> <p>(8) <u>同一の求人者へ頻繁に応募を繰り返す等、当社、求人者またはヘッドハンターの業務を妨害する行為、またはそのおそれのある行為</u></p> <p>(9) <u>当社の従業員を含む、本サービスに関わる個人に対する、社会通念上相当な範囲を超えた要求行為および著しい迷惑行為（身体的・精神的な攻撃、威圧的・継続的または執拗</u></p>	<p>たしました。</p>
---	---	---------------

<p>のおそれのある行為</p> <p>(11) その他当社が不適切であると合理的に判断する行為</p>	<p><u>な言動、拘束的な言動、差別的な言動、性的な言動、プライバシーの侵害等を含みますが、これらに限られません。)</u></p> <p>(10) 犯罪行為、または法令に反する行為等公序良俗に反する行為、もしくはそれらのおそれのある行為</p> <p>(11) 反社会的勢力等に関連する組織に属する行為、反社会的勢力に利益を与え、または利用する等不適切な関係を持つ行為、もしくはそれらのおそれのある行為</p> <p>(12) その他当社が不適切であると合理的に判断する行為</p>	
<p>第9条（サービスの停止・<u>本契約の終了等</u>）</p> <p>1. （記載省略）</p> <p>2. 当社は、利用者において以下各号のいずれかに該当する事由が発生したと判断した場合、当該利用者に対して、何らの催告を要することなく、<u>本契約を終了</u>することができるものとします。</p> <p>(1) 利用者が本規約に定める事項に違反した場合</p> <p>(2) 当社において、当社と利用者との信頼関係を維持できないと判断した場合</p> <p>(3) （新設）</p> <p>3. （記載省略）</p>	<p>第9条（サービスの停止・終了等）</p> <p>1. （現行から変更なし）</p> <p>2. 当社は、利用者において以下各号のいずれかに該当する事由が発生したと判断した場合、当該利用者に対して、何らの催告を要することなく、<u>本サービスの全部または一部の提供を停止し、または終了</u>することができるものとします。</p> <p>(1) 利用者が本規約に定める事項に違反し<u>または違反しているおそれがあると当社が判断</u>した場合</p> <p>(2) <u>当社からの利用者による本規約の遵守状況に関する問い合わせ等に対し、利用者が一定期間応答しない場合</u></p> <p>(3) 当社において、当社と利用者との信頼関係を維持できないと判断した場合</p> <p>3. （現行から変更なし）</p>	<p>当社が利用者に原因があるときに、本サービスを停止または終了することができる場合を明確にするため、変更いたしました。</p>

<p>4. (新設)</p> <p>5. (新設)</p>	<p>4. 当社は、<u>第1項の他、本サービス運営上の都合により、いつでも本サービスの全部または一部を変更することができるもの</u>とします。</p> <p>5. 当社は、<u>前項により本サービスを変更する場合、その影響および本サービスの運営状況等に照らし、当社の判断で、適切な時期および適切な方法により、利用者に情報提供を行うもの</u>とします。</p>																	
<p>第12条 (個人情報の取り扱い)</p> <p>1. (記載省略)</p> <p>2. 当社は、本サービスのうち以下のサービスにおいて、利用者の個人情報を第三者に提供いたします。</p> <p>(1) doda X ヘッドハンティングサービス</p>	<p>第12条 (個人情報の取り扱い)</p> <p>1. (現行から変更なし)</p> <p>2. 当社は、本サービスのうち以下のサービスにおいて、利用者の個人情報を第三者に提供いたします。</p> <p>(1) doda X ヘッドハンティングサービス</p>																	
<table border="1"> <tr> <td>提供先</td> <td>(記載省略)</td> </tr> <tr> <td>提供する目的</td> <td>doda X ヘッドハンティングサービス提供のため doda X ヘッドハンティングサービスを利用する<u>職業紹介事業者への営業活動のため</u></td> </tr> <tr> <td>提供する個人情報の項目</td> <td>(記載省略)</td> </tr> <tr> <td>提供の手段・方法</td> <td>利用者にかわって、電子メー</td> </tr> </table>	提供先	(記載省略)	提供する目的	doda X ヘッドハンティングサービス提供のため doda X ヘッドハンティングサービスを利用する <u>職業紹介事業者への営業活動のため</u>	提供する個人情報の項目	(記載省略)	提供の手段・方法	利用者にかわって、電子メー	<table border="1"> <tr> <td>提供先</td> <td>(現行から変更なし)</td> </tr> <tr> <td>提供する目的</td> <td>doda X ヘッドハンティングサービス提供のため doda X ヘッドハンティングサービスの<u>営業活動のため</u></td> </tr> <tr> <td>提供する個人情報の項目</td> <td>(現行から変更なし)</td> </tr> <tr> <td>提供の手段・方法</td> <td>利用者にかわって、<u>暗号化等</u></td> </tr> </table>	提供先	(現行から変更なし)	提供する目的	doda X ヘッドハンティングサービス提供のため doda X ヘッドハンティングサービスの <u>営業活動のため</u>	提供する個人情報の項目	(現行から変更なし)	提供の手段・方法	利用者にかわって、 <u>暗号化等</u>	<p>明示項目の内容を明確化するため、変更いたしました。</p>
提供先	(記載省略)																	
提供する目的	doda X ヘッドハンティングサービス提供のため doda X ヘッドハンティングサービスを利用する <u>職業紹介事業者への営業活動のため</u>																	
提供する個人情報の項目	(記載省略)																	
提供の手段・方法	利用者にかわって、電子メー																	
提供先	(現行から変更なし)																	
提供する目的	doda X ヘッドハンティングサービス提供のため doda X ヘッドハンティングサービスの <u>営業活動のため</u>																	
提供する個人情報の項目	(現行から変更なし)																	
提供の手段・方法	利用者にかわって、 <u>暗号化等</u>																	

	ルや暗号化等 によって秘匿 化したウェブ システム経由 で提供します。
--	---

	によって秘匿 化した電子メ ールや暗号化 等によって秘 匿化したウェ ブシステム経 由で提供しま す。
--	--

(2) doda X 求人情報サービス

提供先	利用者が応募 を行った求人 案件等の求人 者
提供する目的	(記載省略)
提供する 個人情報の項 目	(記載省略)
提供の手段・方 法	(記載省略)

(2) doda X 求人情報サービス

提供先	利用者が応募 <u>依頼</u> を行った 求人案件等の 求人者
提供する目的	(記載省略)
提供する 個人情報の項 目	(記載省略)
提供の手段・方 法	(記載省略)

(3) doda X 企業スカウトサービス

提供先	(記載省略)
提供する目的	doda X 企業ス カウトサービ ス提供のため doda X 企業ス カウトサービ スを利用する 求人者への営 業活動のため
提供する 個人情報の項 目	(記載省略)
提供の手段・方 法	(記載省略)

(3) doda X 企業スカウトサービス

提供先	(現行から変 更なし)
提供する目的	doda X 企業ス カウトサービ ス提供のため doda X 企業ス カウトサービ スの営業活動 のため
提供する 個人情報の項 目	(現行から変 更なし)
提供の手段・方 法	(現行から変

法		法	更なし)	
<p>3. 当社は、原則として、以下各号に定める機微な情報（以下「機微情報」といいます。）を収集しません。ただし、利用者自ら、当社に対して機微情報を提供した場合は、当社が当該機微情報を取得すること、および、当社が利用者に対する適切な本サービス提供のために必要な範囲内において当該機微情報を第三者に提供することにつき、利用者の同意があったものとみなします。</p> <p>4. 利用者は、ヘッドハンターまたは求人者が、当該利用者の選考の進捗状況、内定の事実、入社予定企業、入社予定日、予定年収その他の情報を当社に提供し、当社が当該情報を、当該ヘッドハンターまたは求人者への本サービス利用料の請求等、本サービスの円滑な運営を行うことを目的として取得、利用することを<u>あらかじめ承諾するものとします。</u></p>		<p>3. 当社は、原則として、以下各号に定める機微な情報（以下、「機微情報」といいます。）を収集しません。ただし、利用者自ら、当社に対して機微情報を提供した場合は、当社が当該機微情報を取得すること、および、当社が利用者に対する適切な本サービス提供のために必要な範囲内において当該機微情報を第三者に提供することにつき、利用者の同意があったものとみなします。</p> <p>4. 利用者は、ヘッドハンターまたは求人者が、<u>当該利用者のヘッドハンターまたは求人者との面談の実施に関する内容（面談実施前の内容を含む。）</u>、当該利用者の選考の進捗状況、内定の事実、入社予定企業、入社予定日、予定年収その他の情報を当社に提供し、当社が当該情報を、当該ヘッドハンターまたは求人者への本サービス利用料の請求等、本サービスの円滑な運営を行うことを目的として取得、利用することを<u>あらかじめ承諾するものとします。</u></p>		<p>当社がヘッドハンターまたは求人者から受け取る情報を明確化するため、変更いたしました。</p>
<p>第 13 条(第三者提供に関する免責事項)</p> <p>1. (記載省略)</p> <p>2. 当社は、利用者とヘッドハンター<u>および</u>求人者との間の提供情報に関するトラブル等につき一切責任を負いません。</p>		<p>第 13 条(第三者提供に関する免責事項)</p> <p>1. (現行から変更なし)</p> <p>2. 当社は、利用者とヘッドハンター<u>または</u>求人者との間の提供情報に関するトラブル等につき、<u>当社に故意または過失がある場合を除き</u>、一切責任を負いません。</p>		<p>当社が責任を負わない場合について、明確化する目的で変更いたしました。</p>

<p>第 14 条 (統計データ、属性情報等の取り扱い)</p> <p>当社は、利用者の登録・抹消の前後を問わず、本サービス上で利用者が登録した利用者の個人情報、本サービスの利用履歴（ページビュー、<u>または利用者</u>と求人者との間のメッセージの送受信、<u>利用者</u>とヘッドハンターとの間のメッセージの送受信、本サービスを通じた転職活動の過程、態様、成否のステータス等を含みますが、これらに限られません。）について統計データ、属性情報等を作成しこれらを何らの制限なく利用することができるものとし、利用者はこれをあらかじめ承諾します。なお、当該利用には、ヘッドハンターまたは求人者への各種提案・報告、市場調査、機械学習、および当社の各種サービスの検討、開発、改善等のために行われる利用を含みます。</p> <p>第 15 条～第 17 条（記載省略）</p> <p>第 18 条（協議事項）</p> <p>本規約の解釈に疑義が生じた場合、または本規約に定めのない事項については、当社と利用者は、誠意をもって協議の<u>うえ</u>これを解決するものとし、</p> <p>第 19 条（記載省略）</p>	<p>第 14 条 (統計データ、属性情報等の取り扱い)</p> <p>当社は、利用者の登録・抹消の前後を問わず、本サービス上で利用者が登録した利用者の個人情報、本サービスの利用履歴（ページビュー、本サービスを通じた転職活動の過程、態様、成否のステータス等を含みますが、これらに限られません。）について統計データ、属性情報等を作成しこれらを何らの制限なく利用することができるものとし、利用者はこれをあらかじめ承諾します。なお、当該利用には、ヘッドハンターまたは求人者への各種提案・報告、市場調査、機械学習、および当社の各種サービスの検討、開発、改善等のために行われる利用を含みます。</p> <p>第 15 条～第 17 条（現行から変更なし）</p> <p>第 18 条（協議事項）</p> <p>本規約の解釈に疑義が生じた場合、または本規約に定めのない事項については、当社と利用者は、誠意をもって協議の<u>上</u>これを解決するものとし、</p> <p>第 19 条（現行から変更なし）</p>	<p>通信の秘密について「通信に関する情報の利用について」サイトをリリースしたことにもない削除いたしました。</p>
---	---	--