

個人情報の取扱いについて

株式会社ワークリックル（以下「当社」といいます）は、転職支援サービス（以下「本サービス」といいます）の利用企業・提携企業・団体等（以下「利用企業等」といいます）および本サービスをご利用になる方（以下「カスタマー」といいます）のプライバシーを尊重し、個人情報（以下の定義に従います）の管理に細心の注意を払い、これを取扱うものとします。

◆ 個人情報

個人情報とは、個人に関する情報であって、当該情報を構成する氏名、住所、電話番号、メールアドレス、学校名その他の記述等により当該個人を識別できるものをいいます。また、その情報のみでは識別できない場合でも、他の情報と容易に照合することができ、結果的に個人を識別できるものも個人情報に含まれます。

◆ 個人情報の利用目的

個人情報の利用目的は以下の通りです。利用目的を超えて利用することはありません。

- A. 職業紹介、就職・転職に関する情報提供およびこれらに関連するサービスの提供
- B. カスタマーの承諾・申込みに基づく、本サービスの利用企業等への個人情報の提供
- C. 就職・転職後の状況確認およびサービス向上を目的としたご意見、ご要望等の聴取
- D. サービス提供期間中またはサービス終了後における応募、入社等の事実に関する求人企業への確認および求人企業からの通知の受領
- E. ウェブサイトその他各種媒体等に掲載するための情報の加工、統計および分析

F.求人企業の人材採用計画立案のための助言・提案

G お問い合わせ、ご相談および苦情への対応ならびに紛争の解決

H 当社からのメールマガジン・ダイレクトメール・お知らせ・広告等の情報提供

◆ 個人情報提供の任意性

本サービスに必要な情報をご提出いただけない場合には、本サービスを提供できない場合があります。

◆ 個人情報の第三者への提供

当社は、本サービスを行うため、カスタマーの希望や求人への適合度合いなどを検討した上で、個人情報の適切な取り扱いに関する事項を含む契約を結んだ利用企業等に対し、カスタマーから受領した個人情報を、書面の送付または持参する等の方法により提供します。

ただし、以下の場合には、関係法令に反しない範囲で、本人の同意なく個人情報を提供することがあります。

A. カスタマーが第三者に不利益を及ぼすと判断した場合

B. 公衆衛生の向上または児童の健全な育成の推進のために特に必要がある場合であって、本人の承諾を得ることが困難である場合

C. 国の機関若しくは地方公共団体またはその委託を受けた者が法令の定める事務を遂行することに対して協力する必要がある場合で、本人の同意を得ることによりその事務の遂行に支障を及ぼすおそれがある場合

D. 裁判所、検察庁、警察またはこれらに準じた権限を有する機関から、個人情報についての開示を求められた場合

E. カスタマーから明示的に第三者への開示または提供を求められた場合

F. 法令により開示または提供が許容されている場合

G. 合併その他の事由による事業の承継に伴い個人情報を提供する場合であって、承継前の利用目的の範囲で取り扱われる場合

◆利用企業等からの個人情報の受領

当社は、本サービスを適切に運営するため、利用企業等に対してカスタマーの応募、選考、採用に関する事実を確認する場合があります。カスタマーは、利用企業等が当社に対してかかる情報を提供することについて同意するものとします。

◆個人情報取扱業務の委託について

当社は、個人情報取扱業務の一部または全部を外部委託することがあります。この場合、当社は当該委託先に対して必要かつ適切な監督を行います。

◆ 統計処理されたデータの利用

当社は、提供を受けた個人情報をもとに、個人を特定できないよう加工した統計データを作成することがあります。個人を特定できない統計データについては、当社は何ら制限なく利用することができるものとしします。

◆ 個人情報の開示等

個人情報の利用目的の通知、開示、訂正、追加または削除、利用の停止、消去または第三者への提供の停止の依頼を受けた場合は、当社の社内規定に従ってすみやかに対応します。ただし、当社の業務に支障がある場合や業務の記録については、開示、訂正、追加または削除、利用の停止、消去または第三者への提供の停止の依頼にお応えできない場合があります。

◆ 個人情報の正確性

当社は、ご提供いただいた個人情報を正確にデータ処理するように努めます。ただし、ご提供いただいた個人情報の内容が正確かつ最新であることについては、カスタマーが責任を負うものとしします。

◆ 機微な個人情報の取得制限

当社は、次に示す内容を含む個人情報の取得は原則として行いません。ただし、カスタマーが自ら提供した場合は、この限りではありません。

A. 思想、信条及び宗教に関する事項

B. 人種、民族、門地、本籍地（所在都道府県に関する情報を除く）、身体・精神障害、犯罪歴、その他社会的差別の原因となる事項

C. 勤労者の団結権、団体交渉及びその他団体行動の行為に関する事項

D. 集団示威行為への参加、請願権の行使、及びその他政治的権利の行使に関する事項

E. 保健医療及び性生活

◆ プライバシーポリシーの変更

当社は法令等の定めがある場合を除き、プライバシーポリシーを随時変更することができるとします。

2023年2月1日制定・施行