

プライバシーポリシー

第1条（個人情報の取得、利用および提供）

当社は、事業活動の達成に必要な範囲内で、個人情報の取得、利用および提供の目的を明確にし、特定された利用目的の範囲内でのみ個人情報を利用します。利用目的を超える個人情報の取扱いがないよう、適切な措置を講じます。なお、個人情報の取扱いを外部に委託する場合には、十分な個人情報保護水準を備えた委託先を選定し、契約等により適切な管理を行います。

第2条（法令・国の指針その他規範の遵守）

当社は、個人情報の取扱いに関して適用される法令、国が定める指針その他の規範を遵守いたします。

第3条（安全管理措置）

当社は、個人情報の漏えい、滅失、毀損、不正アクセス等のリスクに対して、合理的かつ適切な安全管理措置を講じ、是正措置を実施いたします。

第4条（苦情およびお問い合わせへの対応）

当社は、本人からの個人情報に関する開示、訂正、削除、利用停止等の請求に対し、適切かつ迅速に対応いたします。

第5条（個人情報保護マネジメントシステムの継続的改善）

当社は、個人情報保護マネジメントシステムを継続的に見直し、改善に努めます。

利用規約

第1条（サービスの内容）

McGovern 合同会社（以下「当社」といいます）は、保有する求人情報の中から、職務経歴・スキル・適性および今後の志向性に基づいて、適切と判断される求人情報を、電子メール、LinkedIn 等の SNS またはキャリア関連ウェブサイトを通じて、求職者（以下「利用者」または「候補者」）にご紹介いたします。

当社はまた、利用者のスキルや経験を踏まえて、潜在的な求人企業に対し、求人の有無を確認する等のアプローチを行うことがあります。

当社は、候補者の適性やその他の事由により、サービスの提供を一時停止または中止する場合があります。

また、当社が候補者に対してサービスの提供が不適切であると判断した場合、サービスの利用を拒否することがあります。

第2条（書類の提出）

候補者は、当社からの要請に基づき、以下の書類を提出するものとします。

- (1) 氏名および住所の確認が可能な本人確認書類
- (2) 在留資格を確認するための在留カードまたは就労許可証明書
- (3) 当社または求人企業が必要とするその他の証明書類

第3条（利用者の責任）

候補者は、本規約に同意の上、自己の責任においてサービスを利用するものとし、サービス利用に伴う一切の責任を負うものとします。

候補者が当社または求人企業に提出する情報は、虚偽または不備のない正確な情報でなければなりません。不正確な情報に起因して発生した紛争等については、候補者自身の責任で解決し、当社に一切の迷惑や損害を及ぼさないものとします。

当社は、候補者の希望に基づき、求人企業との労働条件等の調整を行いますが、最終的な雇用契約の締結に関する確認および判断は候補者自身の責任で行うものとし、当社が伝達した労働条件が最終的な契約内容を保証するものではありません。

当社を通じて紹介された求人企業に対し、既に別経路で応募済みまたは紹介を受けている場合、候補者は速やかに当社にその旨を通知するものとします。

一度、当社による求人企業へのプロフィールの紹介に同意した後は、同一企業に対して他社からの紹介を許可することはできません。

複数の紹介業者から同一求人企業への紹介が発生した場合、当社を通じた紹介を優先するものとし、選考の進捗状況にかかわらず、紹介の撤回は認められません。

当社紹介の求人企業から内定を受諾した場合、候補者はその受諾を撤回してはならず、万一入社辞退した場合、当社は逸失利益相当の損害賠償を請求する権利を留保します。

第4条（著作権）

当社ウェブサイト等に掲載されるすべてのコンテンツに関する著作権、知的財産権その他一切の権利は、当社または正当な権利者に帰属します。候補者は、私的利用の範囲を超えてこれらを使用することはできません。

第5条（商標）

当社ウェブサイト等に表示される商標およびロゴに関する権利は、当社または権利を有する第三者に帰属し、候補者は当社の事前の許可なくこれらを使用することはできません。

第6条（禁止事項）

候補者は、以下の行為を行ってはなりません。

- (1) 虚偽または不正確な情報の提供
- (2) 個人、団体、当社または求人企業の誹謗中傷、脅迫
- (3) 著作権、商標権等第三者の権利侵害行為
- (4) 本サービスを通じて得た情報の複製、販売、印刷、第三者提供等の個人利用を超えた使用
- (5) 情報を利用した金銭等の要求、当社および第三者への損害発生行為
- (6) サービスの運営妨害、当社または求人企業の信用毀損行為
- (7) 犯罪行為、法令違反、公序良俗に反する行為
- (8) 反社会的勢力との関係・利益供与等

第7条（サービスの中断・停止）

当社は、以下の事由に該当する場合、事前の通知なくサービスを一時中断または停止することができます。

- (1) システムの保守、点検、更新または緊急対応が必要な場合
- (2) システム障害等の突発的事象が発生した場合

(3) 不可抗力その他予見不可能な理由によりサービスの提供が困難な場合

また、候補者が本規約に違反した場合、または当社との信頼関係が損なわれたと判断される場合には、当該候補者へのサービス提供を終了することができます。

第8条（求人企業への不紹介）

候補者が求人企業への応募を希望した場合であっても、当社は紹介の義務を負わず、その理由の説明義務も負いません。

第9条（当社の免責）

当社は、サービスの利用によって生じた候補者の損害（精神的苦痛等）に対する賠償責任を一切負いません。求人情報や企業情報の正確性についても保証しません。

第10条（個人情報の取扱い）

当社は、別途定める「個人情報の取扱いに関する規定」に従い、候補者の個人情報を適正に取得・利用・管理・保存・第三者提供します。

当社は、以下に定める「センシティブ情報」は原則として収集いたしません。候補者が自主的に提供した場合には、当該情報の収集および第三者への提供に同意したものとみなします。

- (1) 思想、信条、宗教に関する情報
- (2) 人種、民族、身体・精神障害、犯罪歴などの差別的取扱いの原因となる情報
- (3) 労働組合への加入状況や政治的権利に関する情報
- (4) 健康、医療、性生活に関する情報

第11条（第三者提供に関する免責）

以下の場合における第三者による個人情報取得について、当社は一切の責任を負いません。

- (1) 候補者がサービス利用を通じて求人企業に個人情報を開示した場合
- (2) 候補者の投稿や活動状況に基づいて本人が特定された場合
- (3) 外部リンク先にて候補者が提供した情報が第三者により取得された場合
- (4) 候補者自身の過失によってID・パスワードが第三者に取得された場合

第12条（損害賠償）

候補者が本規約に違反し、当社または第三者に損害を与えた場合は、当該候補者が直接的・間接的を問わず一切の損害を賠償するものとします。

第13条（協議事項）

本規約の解釈に疑義が生じた場合または規定のない事項については、当社と候補者との間で誠意をもって協議のうえ、解決を図るものとします。

第14条（合意管轄）

本サービスに関して生じる一切の紛争については、東京地方裁判所を第一審の専属的合意管轄裁判所とします。

第15条（お問い合わせ窓口）

本利用規約に関するお問い合わせは、以下のメールアドレスまでご連絡ください：

[contact@mcgovern.co.jp]